

# 2-daags programma: Leiderschap & Inzetbaarheid



Training voor leidinggevend en HR

**Werken verandert. Razendsnel.  
Alles draait om wendbare en weerbare  
medewerkers, sterk persoonlijk leiderschap,  
verantwoordelijkheid en zelfregie.**

De training Leiderschap & Inzetbaarheid geeft inzicht in:

- Jouw rol als leidinggevende volgens de wetenschap.
- Hoe creëer je een sfeer van vertrouwen?
- Wat jij kunt doen bij factoren als disfunctioneren of privéproblemen?
- Wat er verandert na deze training? Follow up!

**Deelnemers:**

Leidinggevend en HR

**Duur:**

2 Dagen

## Programma dag 1

- 1 Introductie & persoonlijke doelstelling
- 2 De 7 eigenschappen van effectief leiderschap
- 3 Werken vanuit vertrouwen
- 4 Gesprek aangaan: geven & ontvangen van feedback
- 5 Triggers en denkfouten in besluitvorming

## Programma dag 2

- 1 Aangaan van het 'goede gesprek'
- 2 Inzetbaarheid ontrafelen en beïnvloeden
- 3 De 4 domeinen & de interventies
- 4 Samenwerking verbeteren
- 5 Casuïstiek & gespreksvaardigheden

# Toelichting programma dag 1

## Trainingsprogramma Leiderschap & Inzetbaarheid

1

### Introductie & persoonlijke doelstelling

- Context en doelstelling training
- Verwachtingen, belangrijkste leervragen en intenties verhelderen

2

### De 7 eigenschappen van effectief leiderschap

- Doorvertaling Covey's 7 eigenschappen naar de context van inzetbaarheid
- Zelfreflectie: welke eigenschappen wil ik verder ontwikkelen en op welke manier?

3

### Werken vanuit vertrouwen

- Introductie Trust Building Model
- Doorvertaling naar context van inzetbaarheid: hoe ziet dit model eruit in onze organisatie?
- Zelfreflectie: welke inzichten brengt dit mij persoonlijk?

4

### Gesprek aangaan: geven en ontvangen van feedback

- Casuïstiek
- Feedback Souk: elkaar feedback leren geven
- Plenaire reflectie. Wat zijn je inzichten? Hoe gaat feedback geven en nemen in de praktijk?

5

### Triggers en denkfouten in besluitvorming

- Triggers/allergieën: model & toepassing
- Conflictcurve in de praktijk
- Uitwerking van persoonlijke triggers/allergieën
- Wat zijn denkfouten en hoe beïnvloeden ze het 'goede gesprek'?
- Denkfouten in besluitvorming
- Reflectie: welke denkfouten zijn het meest relevant voor iedere deelnemer en waarom?
- Technieken om meest relevante denkfouten te verminderen



# Toelichting programma dag 2

## Trainingsprogramma Leiderschap & Inzetbaarheid

1

### Aangaan van het 'goede gesprek'

- Het 'goede gesprek': model & aanpak
- Oefenen op basis van eigen casuïstiek
- Zelfreflectie: welke inzichten brengt dit mij persoonlijk?

2

### Inzetbaarheid ontrafelen en beïnvloeden

- Uitleg 4 domeinen
- Gedragsmodel van inzetbaarheid
- Feiten en cijfers

3

### 4 domeinen & de interventies

- Welke interventies zijn beschikbaar
- Hoe zet je deze in?
- Welke hulp is beschikbaar?

4

### Samenwerking verbeteren

- Oefening Start – Stop – Continue
- Clusteren & prioriteren

5

### Casuïstiek & gespreksvaardigheden

- Rollenspellen met acteur